

# 平成30年度 企業人権啓発セミナー

近年、企業の内外で人権を大事にする活動に積極的に取り組む企業が多くなっている一方で、パワハラやセクハラ、採用選考における違反質問などの事例が依然として生じており、社員一人ひとりの人権を尊重する職場づくりが重要な課題となっています。また、2010年には企業の社会的責任に関する国際規格としてISO26000が発行され、企業での取組が求められており、企業に対する社会の見方は、業績のみでなく環境や人権にいかに関心しているかに変化してきています。

このような状況を踏まえ、人権尊重の企業づくりを推進することが社会的にも企業の評価を高め、企業の持続的な発展に寄与するものであるとの認識から、企業内での人権啓発活動を推進するのに必要な知識やスキルを習得するための人権啓発セミナーを、前期と後期に分けて開催します。

## セミナー受講対象者

◎受講料は無料です

長崎県内に事業所を有する企業・団体等の人事・労務担当者や公正採用選考人権啓発推進員など

◆前期・後期とも、原則、同じ方に受講していただきます。

◆定員は、前期・後期とも、長崎会場50名、佐世保会場30名程度（先着順）です。

## 1. 前期・後期の開催日及び会場、各講座のテーマと内容

前 期		
	長崎会場 佐世保会場	12月6日(木) 長崎県市町村会館(6F中会議室) 12月7日(金) アルカスSASEBO(研修室2)
講座1	企業における人権啓発の課題とその方法	先進的な企業の取り組みをもとに、企業内における人権研修や啓発活動を具体的に進めていくための方法などを学びます
講座2	ダイバーシティをLGBTから考える～全ての人々が豊かに働く職場づくりをめざして	LGBT(性的少数者)の人々にとっても働きやすい職場づくりに向けて取り組むための方策などを学びます
後 期		
	長崎会場 佐世保会場	1月24日(木) 長崎県市町村会館(6F中会議室) 1月25日(金) アルカスSASEBO(研修室2)
講座3	企業と人権－差別解消三法と企業の課題－	障害者差別解消法、ヘイトスピーチ解消法、部落差別解消推進法など、近年新たに施行された法の概要とその背景や、これからの企業に求められる課題とその解決に向けた取り組みを中心に学びます
講座4	職場のメンタルヘルスとハラスメント～現状と課題～	ハラスメントによるメンタル不調発生のプロセスについて理解を深めるとともに、ハラスメント対策やハラスメント被害・加害が起こらない職場環境づくりなどを学びます

※各講座の講師名とプロフィールは、裏面に掲載しています。

## 2. 日程

13:00	13:20	13:30	15:00	15:10	16:40
受付	開会	講座	休憩	講座	

※各会場及び前期・後期とも同じ日程です。

## 3. 受講申込方法

別紙「受講申込書」により、11月22日までに下記問い合わせ先へお申し込み下さい。

**主催：長崎県**      **後援：長崎労働局**

お問い合わせ 長崎県県民生活部人権・同和対策課

長崎市尾上町3-1

TEL 095-826-2585 FAX 095-826-4874

## 4. 会場案内図

長崎会場	佐世保会場
長崎県市町村会館 6F 中会議室 長崎市栄町4-9 TEL 095-827-5511	アルカスSASEBO 2F 研修室2 佐世保市三浦町2-3 TEL 0956-23-3828
<p style="text-align: center;"><b>長崎県市町村会館</b></p>	

## 5. 講師プロフィール

### 講座1 企業における人権啓発の課題とその方法

堀井 悟さん(大阪企業人権協議会人権研修講師)



1977年イオン(株)に入社。営業・人事教育・業務改革などの部門を担当後、本社戦略室に勤務。カンパニー総務部長などを経て、関連会社にて営業・人事総務担当役員を経験。2014年より人権啓発の室長に、2018年退職。現在は、大阪企業人権協議会の研修講師として、会員企業や行政などを中心に研修講師として活動している。専門分野は、マネジメント・改善活動・人権研修全般。

### 講座2 ダイバーシティをLGBTから考える～全ての人が豊かに働く職場づくりをめざして

加藤 悠二さん(NPO法人虹色ダイバーシティ東京スタッフ)



1983年生まれ。国際基督教大学大学院卒、修士(行政学)。一般企業就労を経て、国際基督教大学ジェンダー研究センターに。2010-11年度研究所助手、2011-16年度は嘱託員として勤務。ジェンダー・セクシュアリティの視点から、キャンパス環境の改善・学生支援を行う。2017年度から現職。教育機関や行政、企業などの研修や教材開発に従事。単著として『ジェンダー・セクシュアリティとキャンパスライフ』、共著『トランスジェンダーと職場環境ハンドブック』。

### 講座3 企業と人権ー差別解消三法と企業の課題ー

友永 健三さん(一般社団法人部落解放・人権研究所名誉理事)



1944年生まれ。(社)部落解放・人権研究所理事・所長、世界人権宣言大阪会議事務局長、反差別国際運動(IMADAR)事務局次長などを歴任。現在は、(一社)部落解放・人権研究所名誉理事、反差別国際運動(IMADAR)顧問、公益財団法人住吉隣保事業推進協会理事長などを務める。著書に『人権の21世紀へ』『部落解放を考えるー差別の現在と解放への探求』他。

### 講座4 職場のメンタルヘルスとハラスメント～現状と課題～

田中 健吾さん(大阪経済大学経営学部教授)



1974年生まれ。早稲田大学大学院文学研究科心理学専攻博士後期課程終了。博士(文学)、臨床心理士。早稲田大学第一文学部助手などを経て、2006年に大阪経済大学に、2014年4月から現職。民間企業や地方自治体等の心理臨床活動及び職場のメンタルヘルスやハラスメント対策に従事。著書に『上司と部下のためのソーシャルスキル』(サイエンス社)など。一般社団法人日本ストレスマネジメント研究所理事。